

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

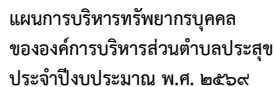


องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ได้ คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้บุคลากรรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนา สำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้าน การบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลประจักษ์
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงาน ดำเนินการ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ -๒๕๗๒ เป้าประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ของ อบต. ประสพ ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตาม กฎหมายกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ													สำนักปลัด อบต.
๒.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการปรับปรุงกรอบอัตราของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน ตัวชี้วัด มีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ												สำนักปลัด อบต.	
๓.	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างด้วยวิธีการร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบ การรับโอน/การโอน และขอใช้บัญชี เป็นต้น เป้าประสงค์ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานส่วนตำบลผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรว่างของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทดแทนบุคลากรที่ว่าง/เกษียณอายุ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ	ไม่ใช้ งบประมาณ													สำนักปลัด อบต.

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

[illegible]

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

[illegible]

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

[illegible]